



# Erfolgsfaktoren für eine gelungene Unternehmensnachfolge





**Wir helfen ehrenamtlich Unternehmerinnen und Unternehmern und solchen, die es werden wollen, alltägliche und ungewöhnliche unternehmerische Herausforderungen zu meistern und erfolgreicher zu machen!**





## **WER WIR SIND**

Wir sind wirtschaftlich unabhängige, erfolgreiche UnternehmerInnen und ManagerInnen, die nicht mehr im operativen Hauptgeschäft tätig sind und über langjährige berufliche Erfahrungen und umfangreiches unternehmerisches Wissen verfügen.

## **UNSER ZIEL: UNTERNEHMEN ERFOLGREICH MACHEN**

Unser Ziel erreichen wir, in dem wir ehrenamtlich, unabhängig von Firmengrenzen und Einzelinteressen unser Wissen weitergeben und unsere Netzwerke nutzen, um die schleswig-holsteinische Wirtschaft zu stärken, indem wir einen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten.







## DATEN UND FAKTEN

- Gründung im Jahr 2000 durch Konsul **Klaus R. Uschkoreit**
- Organisiert als eingetragener Verein (e.V.)
  - 1. Vorsitzende: Dorothee Thomanek
  - 2. Vorsitzender: Anton Schlenger-Evers
- ca. 40 Mentorinnen und Mentoren
- organisiert in drei Regionalteams
- ca. 300 Anfragen p.a.



## WAS HABEN WIR ALS MENTOREN, WAS ANDERE NICHT HABEN?

- Wir geben unser Wissen, unsere Erfahrungen und unsere Kontakte weiter – und das **ehrenamtlich**
- Wir sehen uns als Prozessbegleiter und sagen kompetent, wie es geht, ohne Folgeaufträge im Kopf haben zu müssen
- Wir arbeiten zusammen: bei Bedarf unterstützen Fachmentorinnen und Fachmentoren mit Expertenwissen z.B. zu den Themen Banking, Finance, Kommunikation, Vertrieb, IT, Technik u.a.
- Wir sorgen für einen Perspektivwechsel, basierend auf eigenen Erfahrungen und Erfolgen – und auch Misserfolgen
- Die uneingeschränkte ökonomische und geistige Freiheit sichert uns als Mentoren einen Status an Neutralität, der „unbezahlbar“ ist.



## **WO LIEGT DER NUTZEN FÜR UNSERE MANDANTINNEN UND MANDANTEN?**

- neutrale und unabhängige Beratung ohne Eigeninteresse
- “aus der Erfahrung anderer lernen”: fachliche und persönliche Anregungen erfolgreicher und erfahrener Führungskräfte
- Mentoren nehmen sich Zeit, denn wir arbeiten nicht gewinnorientiert
- Zugang zu unseren Netzwerk-Kontakten
- konkrete und praxiserprobte Empfehlungen
- einen vertrauten, wohlwollenden Ansprechpartner und persönlichen Ratgeber für Probleme und kritische Situationen
- Förderung der kritischen Reflektion des eigenen Verhaltens



# WELCHE BERATUNGSANGEBOTE BIETEN WIR?

## Existenzgründung

Sie planen Ihre berufliche Selbstständigkeit?

Wir beraten objektiv in allen Phasen der Existenzgründung!

## Geschäfts- optimierung

Sie sehen Verbesserungspotential in Ihrem Unternehmen?

Unsere erfahrenen Mentoren stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite!

## Unternehmens- nachfolge / M&A

Sie wollen die Nachfolge für Ihr Unternehmen regeln?

Unser Nachfolge-Team unterstützt Sie bei der Umsetzung!

## Nachhaltigkeit

Sie wollen Ihr Unternehmen nachhaltiger gestalten?

Unser Nachhaltigkeits-Team unterstützt Sie bei der Integration!

## **WIE HELFEN WIR IHNEN BEI IHRER UNTERNEHMENSNACHFOLGE?**

- ✓ Wir klären mit Ihnen Ihre grundsätzlichen Interessen im Rahmen des M&A-Prozesses
- ✓ Wir unterstützen Sie bei der Zusammenstellung der Basis-Informationen Ihres Unternehmens, bei der Erstellung eines Kurz-Profiles und einer Verkaufs-Präsentation
- ✓ Gemeinsam entwickeln wir mögliche Verkaufsstrategien und identifizieren potenzielle Käufer
- ✓ Wir bieten unsere Hilfe bei einer Unternehmensbewertung an und begleiten Sie bei Verhandlungen mit unterschiedlichen Akteuren (z.B. potenzielle KäuferInnen oder Finanz- und Förderinstitute)
- ✓ Wir beraten Sie bei Bedarf beispielhaft zu den Themen Finanzierung und Due Diligence und begleiten Sie bei finalen Vertragsverhandlungen
- ✓ Nach dem Vertragsabschluss beginnt Ihre eigentliche Arbeit – wir unterstützen Sie auch in dieser Phase





***„Jahrelang habe ich  
das Unternehmen erfolgreich aufgebaut,  
jetzt denke ich seit Jahren darüber nach,  
wie es nach meinem Ausscheiden fortgeführt werden kann  
und wie ich die Früchte meiner Arbeit ernten kann.“***



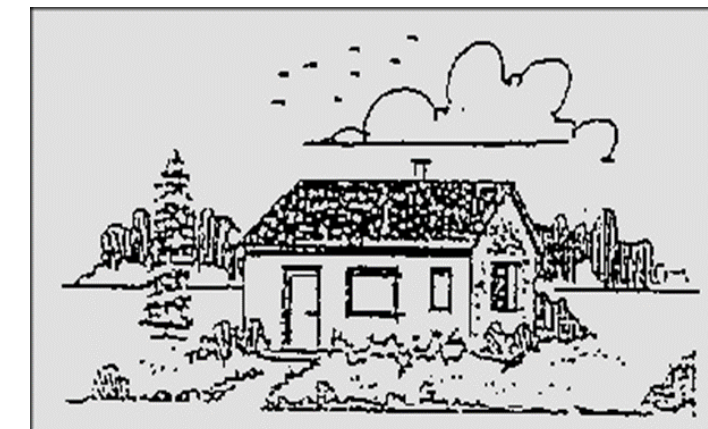
# Das Problem Selbsteinschätzung vs. Fremdeinschätzung



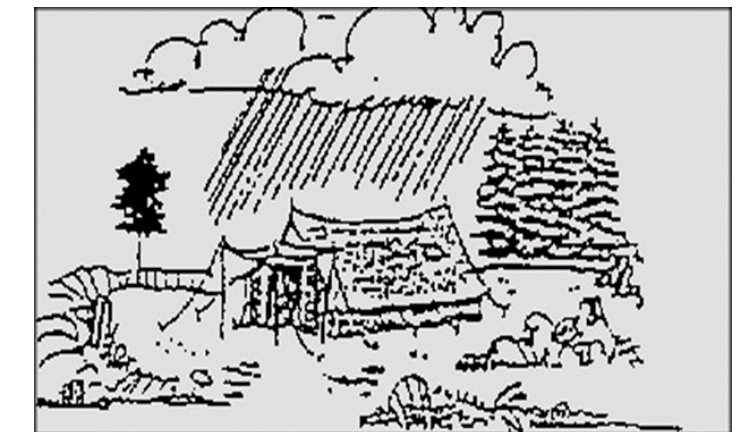
**Unternehmer**



**Gutachter**



**Nachfolger**



**Bank**



## Erfolgsfaktor #1: Wer begleitet mich auf der Tour?

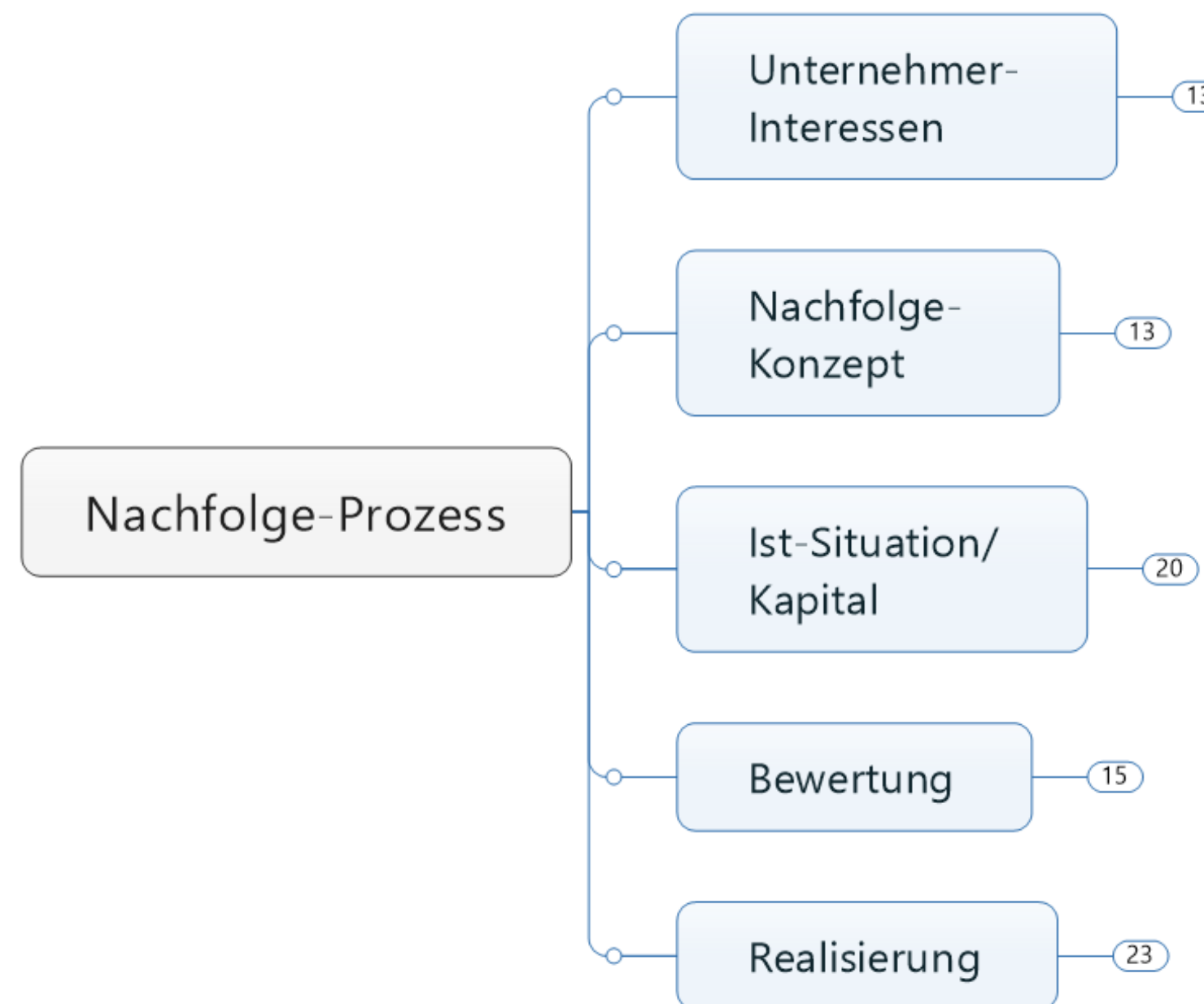


Eine Seilschaft arbeitet zusammen und gibt sich gegenseitig Kraft.

Der mit der meißten Erfahrung geht voran.

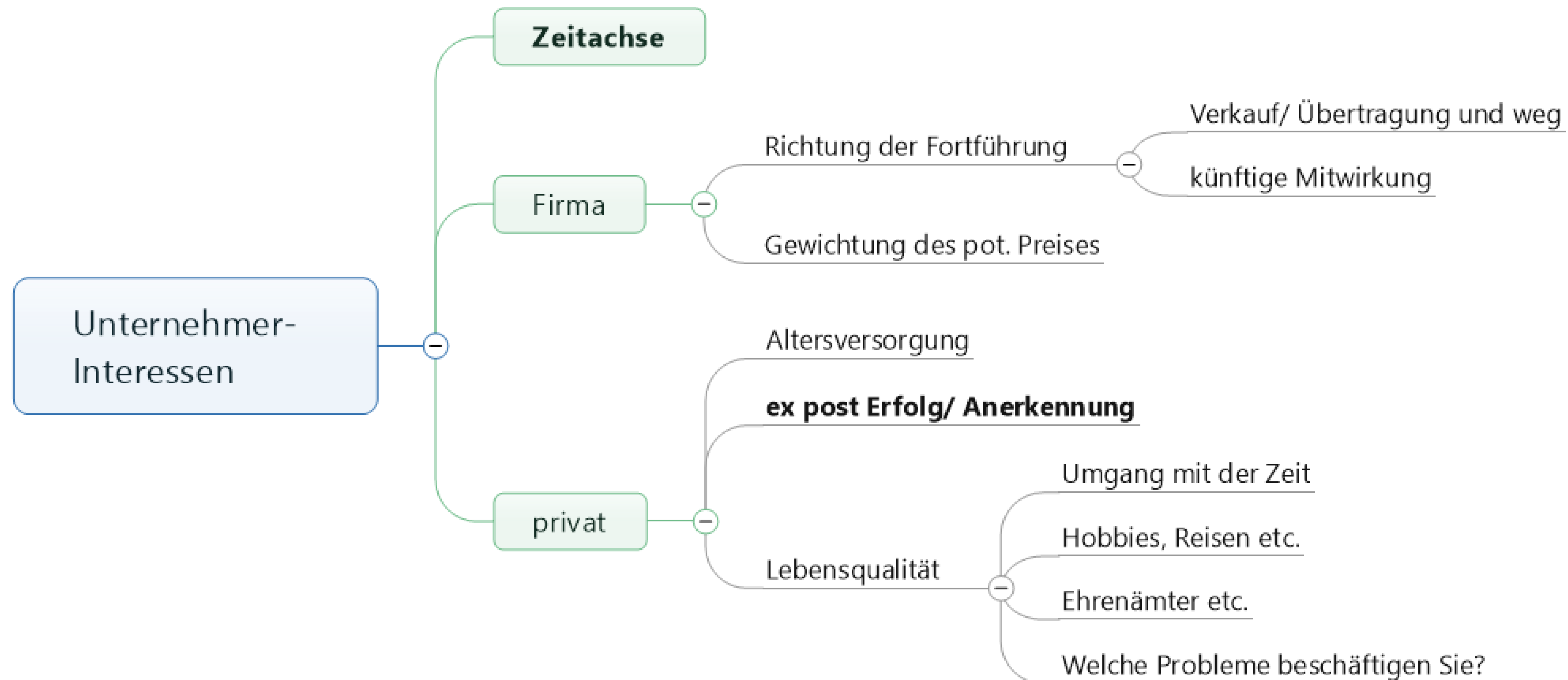
Urs Schwarz, Bergführer

## Erfolgsfaktor #2 : Systematisches Vorgehen

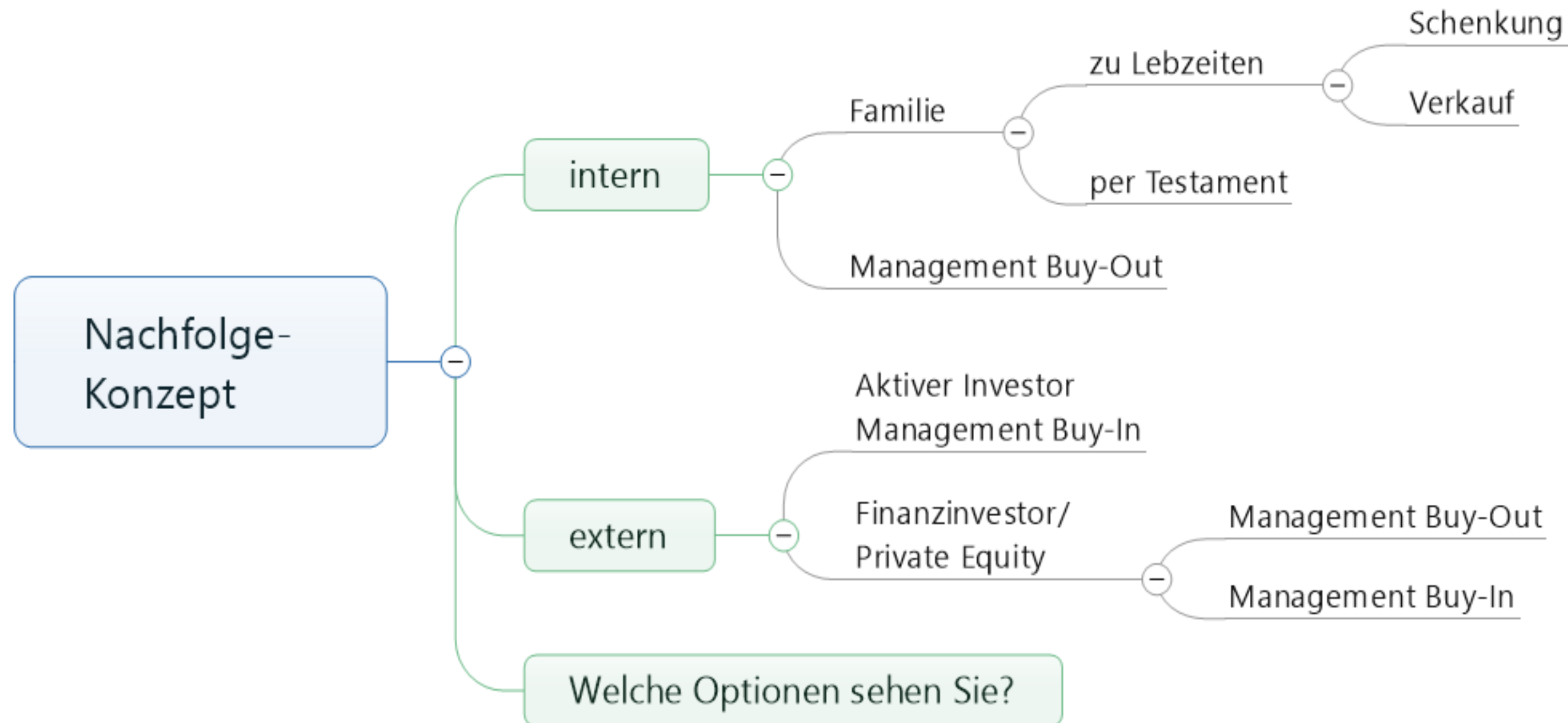




## Erfolgsfaktor #3: Klärung der eigenen Interessen

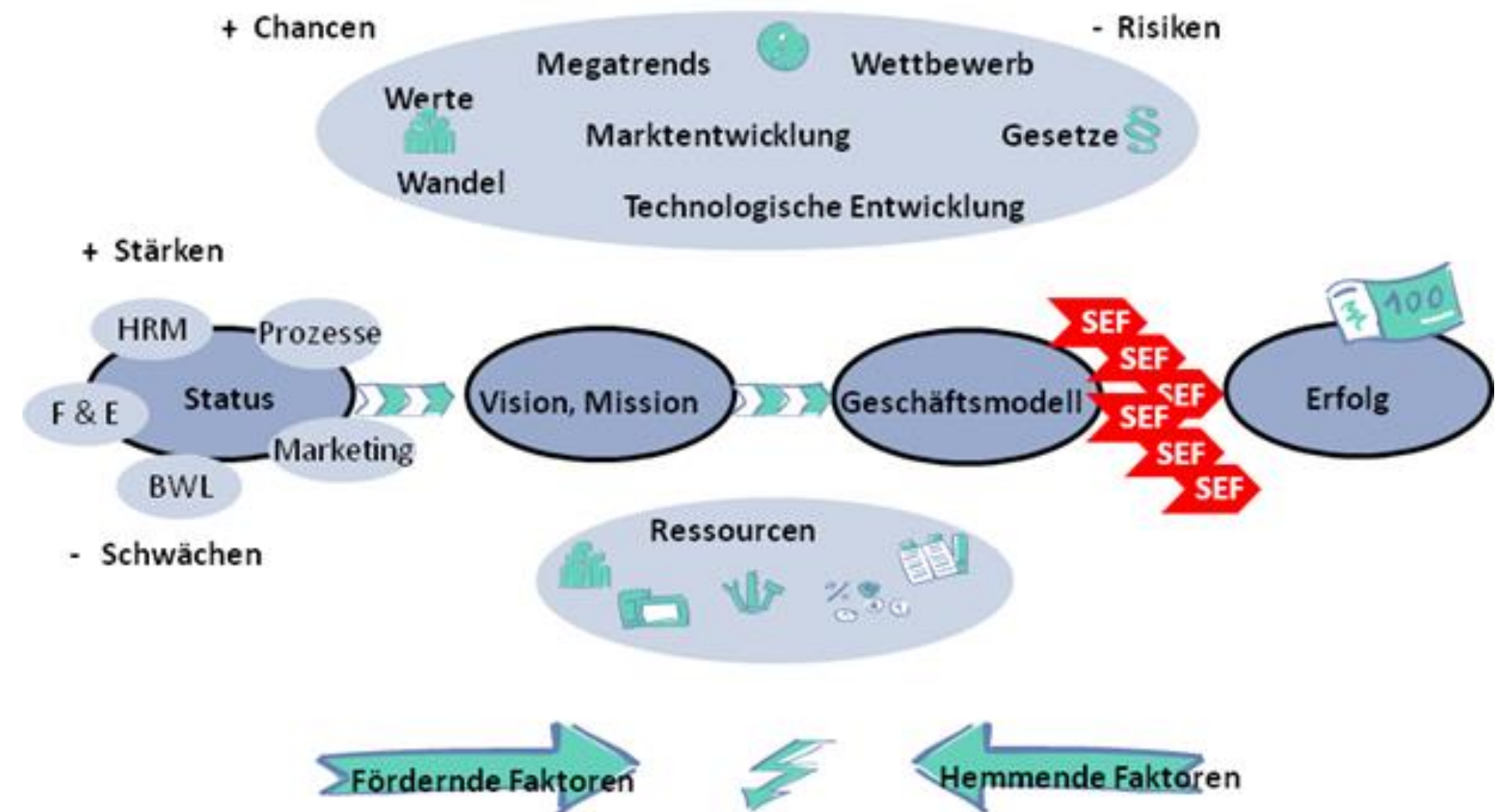
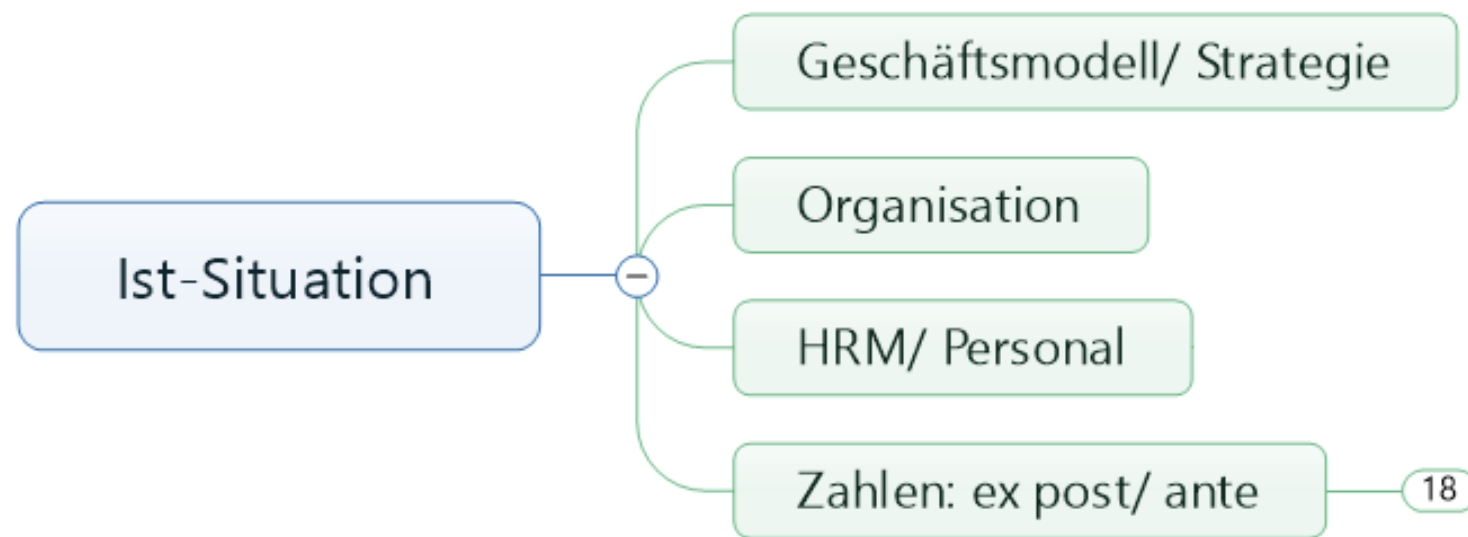


## Erfolgsfaktor #4: Wie könnte die Nachfolge aussehen?

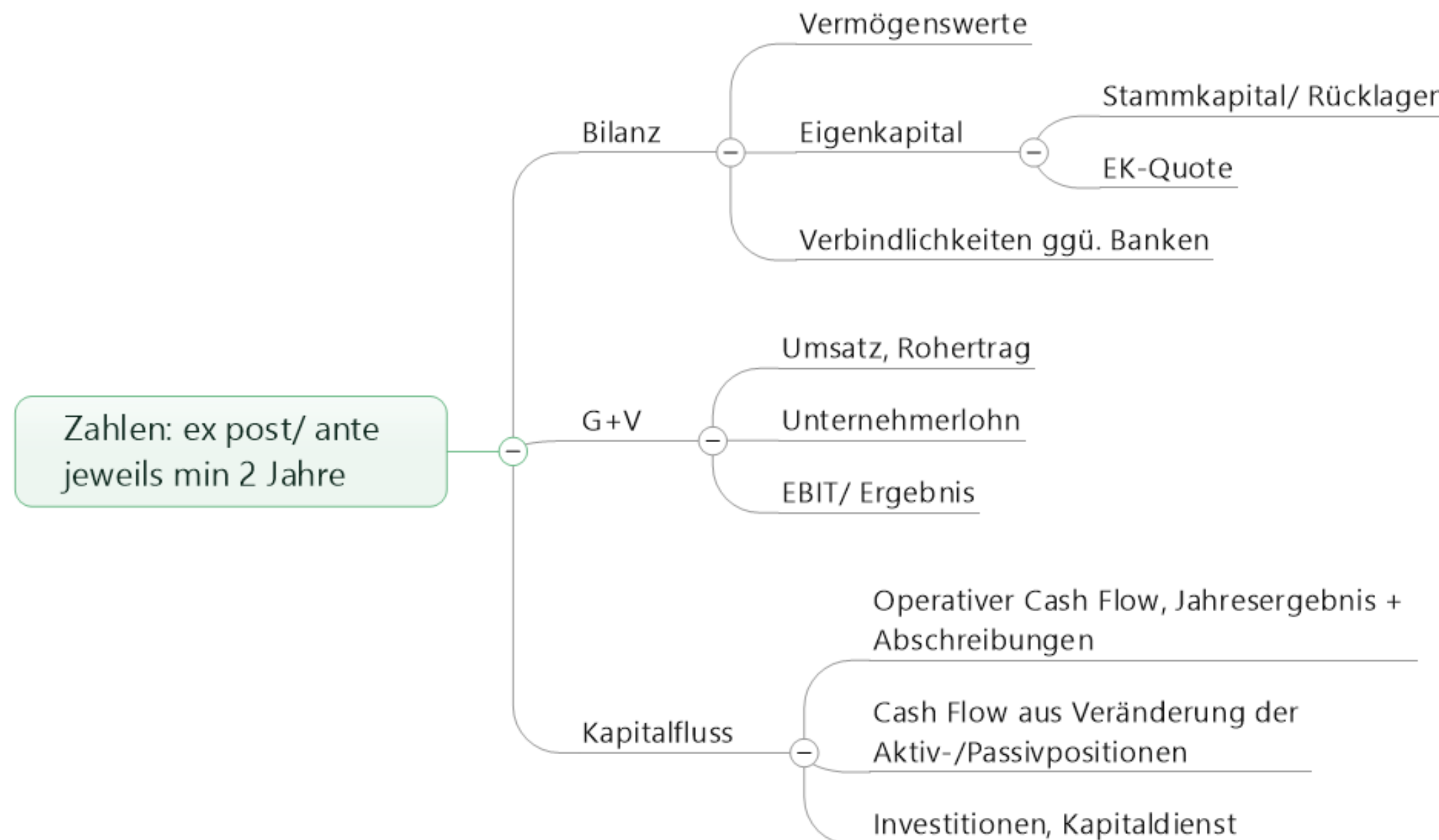




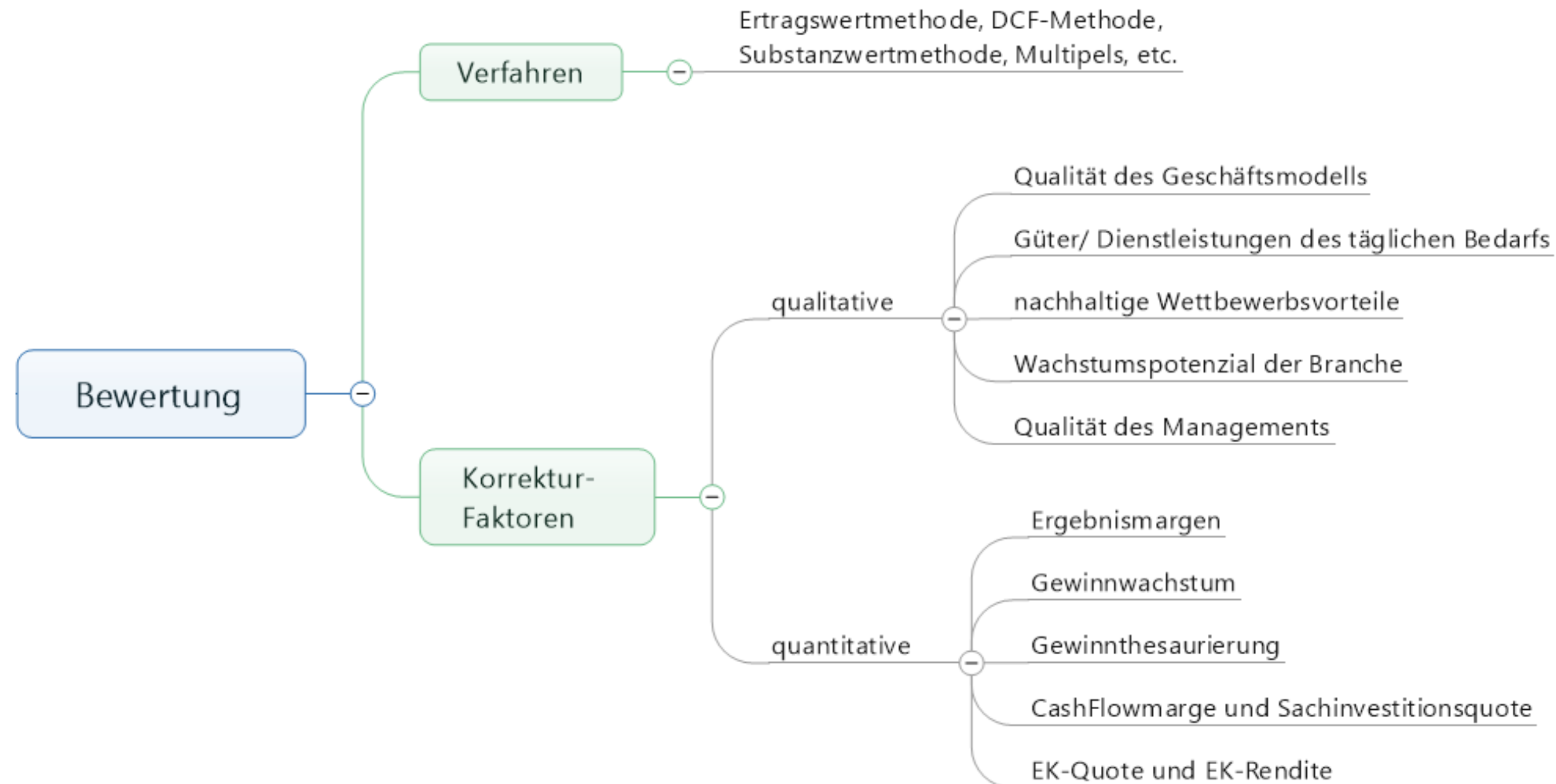
# Erfolgsfaktor #5: Ist-Situation/-Kapital



## Erfolgsfaktor #5: Ist-Situation/-Kapital

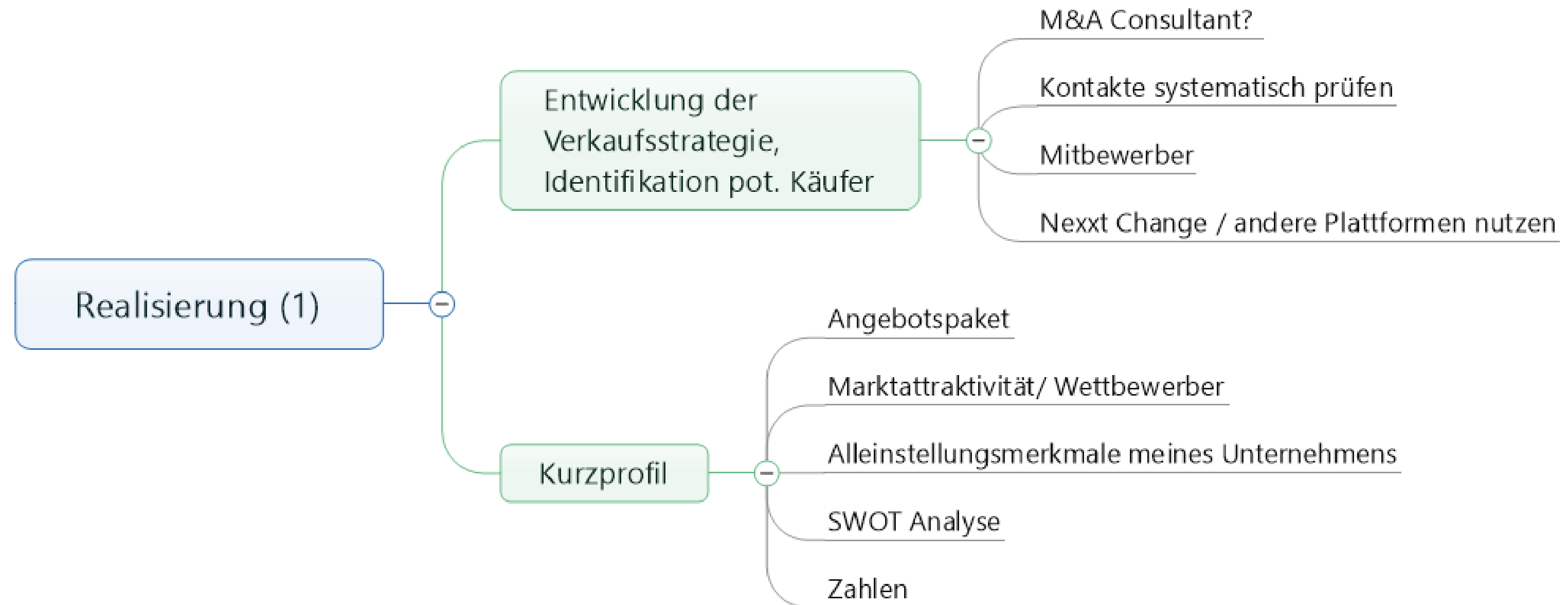


# Erfolgsfaktor #6: Unternehmenswert

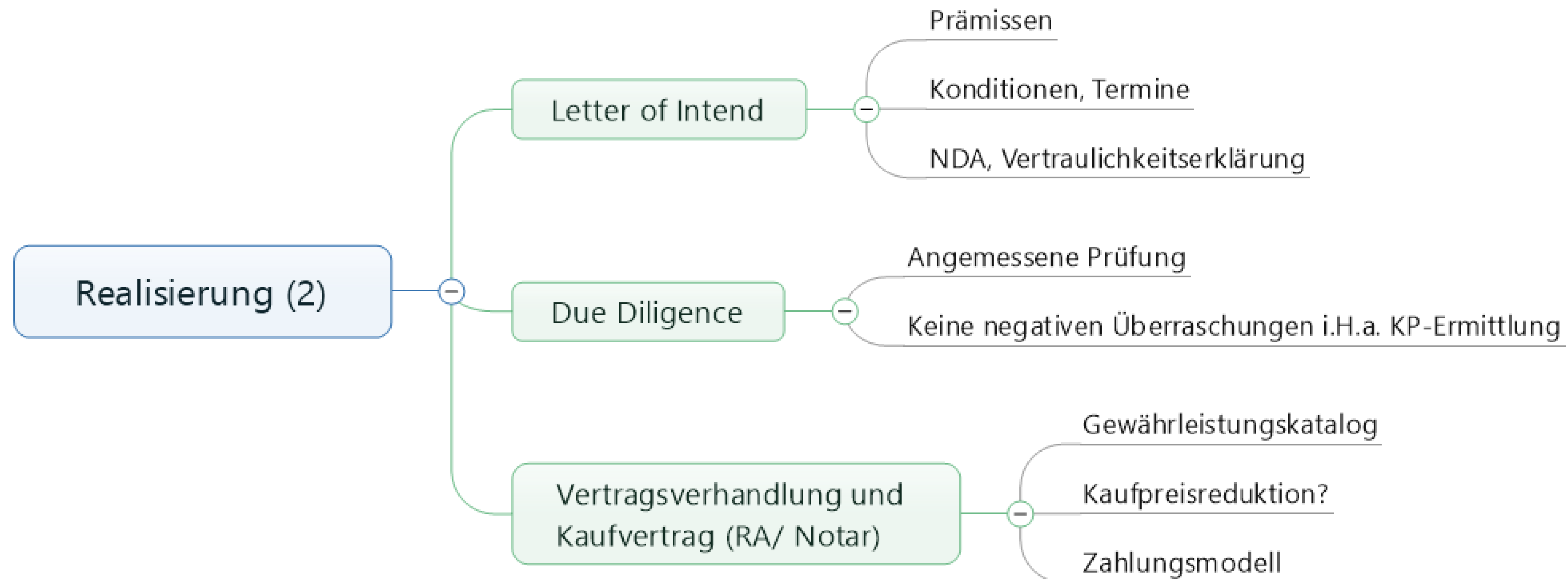




## Erfolgsfaktor #7: Umsetzung



## Erfolgsfaktor #7: Umsetzung





## **Erfolgsfaktor #8: Expertenwissen durch Fachberater**

Für die Realisierung braucht man Fachberater - insbesondere, wenn es komplizierter ist und länger dauert.

**Bei Bedarf und Notwendigkeit helfen wir bei der Zuführung von Rechts-, Wirtschafts- und steuerberatender Experten.**

Wir empfehlen Fachberater unseres Vertrauens, wie z.B. MA-Consultants, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Gutachter, Anwälte und Notare.

Trotzdem stehen wir während des gesamten Prozesses als Dialogpartner ehrenamtlich an Ihrer Seite.  
**Völlig neutral und ohne eigene Interessen!**





## UNSERE KONTAKTDATEN

### **Mentoren für Unternehmen in Schleswig-Holstein e.V.**

c/o Bürgschaftsbank Schleswig-Holstein GmbH  
Lorentzendammm 22  
24103 Kiel

1.Vorsitzende Dorothee Thomanek

0171 758 08 78

[sekretariat@mentoren-sh.de](mailto:sekretariat@mentoren-sh.de)

[www.mentoren-sh.de](http://www.mentoren-sh.de)





Vielen Dank  
für Ihre  
Aufmerksamkeit!



Version: 2024-03-17