



Wirtschaftsakademie  
Schleswig-Holstein



## Erfolgreich mit älteren Mitarbeitern

### Wie können Unternehmen ihre Personalentwicklung altersgerecht ausrichten und konkrete Vorteile für sich erzielen?

Das Wissen um den demografischen Wandel und daraus resultierende alternde Belegschaften ist im Ostseeraum weithin vorhanden. Eine stärkere Einbeziehung älterer Mitarbeiter in Unternehmen kann viele Vorteile mit sich bringen. Häufig mangelt es jedoch an konkreten Beispielen und Vorgehensweisen, welche Aktivitäten Unternehmen durchführen können, um ihre Personalentwicklung altersgerecht auszurichten.

Aus den EU-Projekten Best Agers und Best Agers Lighthouses bringt die Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein zusammen mit Partnern aus dem Ostseeraum zu diesem Thema ihre Erfahrung in den Workshop ein.

Gemeinsam mit der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein richtet die AG Generation Erfahrung daher in den media docks Lübeck am 04.12.2013 um 15.30 Uhr die Veranstaltung „Erfolgreich mit älteren Mitarbeitern“ aus.

15.30-15.40 **Begrüßung und Einführung**  
Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein,  
AG Generation Erfahrung

15.40-15.50 **Best Agers Lighthouses - Das Projekt** Hartwig Wagemester,  
Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein

15.50-16.00 **Alternsgerechte Personalentwicklung – was ist das und wie können Unternehmen das durchführen?**  
Jörg Stolzenburg, Mentoren für  
Unternehmen in Schleswig-Holstein e.V.

16.00-16.15 **Praxisbeispiel: Vorstellung einer Intervention aus Sicht eines europäischen Projektpartners**  
Jurate Valuckiene, Universität Siauliai

16.15-16.30 **Fragen und Antworten**

16.30-16.50 **Kaffeepause**

16.50-17.10 **Praxisbeispiel: Vorstellung einer Intervention aus Sicht einer Organisation**  
Hanne Rosner, Dirk Lerche, Stadt Kiel

17.10-17.30  
**Aktivitäten in Lübeck „Perspektive 50+“ und „Runder Tisch für BGM“**

17.30-18.00  
**Zusammenfassung und Diskussion**  
Lars Schieber, REM • Consult

Ab 18.00: **Kulinarischer Ausklang**

**Zielgruppe** der Veranstaltung sind Unternehmerinnen und Unternehmer (bzw. deren Vertreter), die demografische Auswirkungen in ihren Unternehmen bereits spüren oder vorhersehen.

**Ziel** der Veranstaltung: Wir behandeln die Frage, wie Unternehmen konkrete Schritte durchführen können um ältere Mitarbeiter stärker einzubeziehen und somit deren Erfahrungen und Wissen nutzen zu können. Gemeinsam mit den Teilnehmern möchten wir auch innerbetriebliche Herausforderungen und Lösungsansätze diskutieren.

Weitere Informationen erhalten Sie bei:

**Wirtschaftsakademie  
Schleswig-Holstein GmbH**  
Hartwig Wagemester  
Hans-Detlev-Prien-Straße 10  
24106 Kiel  
Tel. (04 31) 30 16 - 138  
Fax (04 31) 30 16 - 182  
hartwig.wagemester@wak-sh.de



Bundesministerium  
für Verkehr, Bau  
und Stadtentwicklung



Baltic Sea Region  
Programme 2007-2013

Part-financed by the European Union  
(European Regional Development Fund)

## Anmeldung für die Veranstaltung „Erfolgreich mit älteren Mitarbeitern“

Verbindliche Anmeldung für die kostenfreie  
Veranstaltung am Mittwoch, 04. Dezember 2013,  
15:30 Uhr, media docks Lübeck,  
Willy-Brandt-Allee 31, 23554 Lübeck.

Name

Firma

Anschrift

E-Mail

Verbindliche Anmeldung bitte  
bis zum 29. November 2013  
per Fax (04 31) 30 16 – 182  
oder Mail an  
**hartwig.wagemester@wak-sh.de**

Die von mir o.a. Daten dürfen in Form einer  
Teilnehmerliste an andere Veranstaltungsgäste  
weitergegeben werden.

- Einverstanden  
 Nicht einverstanden

Beim **Projekt „Best Ager Lighthouses“** steht die  
alternsgerechte Personalentwicklung in kleineren  
und mittleren Unternehmen (KMU) sowie öffent-  
lichen Institutionen im Ostseeraum im Fokus. Das  
Ziel ist, in ausgewählten Organisationen das  
sogenannte *Age Management* zu etablieren. Der  
gesamte Prozess wird wissenschaftlich begleitet,  
um die konkreten wirtschaftlichen Folgen der  
Einführung von *Age Management* im Personal-  
wesen von KMU bestimmen und auswerten zu  
können. Die teilnehmenden Organisationen  
werden anschließend als Leuchttürme kommuni-  
ziert und fungieren somit als praktische Vorbilder,  
ältere Arbeitnehmer zu halten und zu fördern.

Die **AG Generation Erfahrung** will:

Die Wirtschaft für das Thema „Generation  
Erfahrung“ – also die Vorteile der Beschäftigung  
von älteren Mitarbeitern – sensibilisieren.

Unternehmen dazu bewegen, ältere Mitarbeiter  
weiter zu bilden, adäquat zu beschäftigen und die  
gleichen Chancen einzuräumen wie jüngeren  
Mitarbeitern.

Über die Initiative „Mitnang“ (Bundesprogramm  
Perspektive 50 plus) informieren.

Best-practice-Lösungen bei der Beschäftigung  
Älterer multiplizieren.

Maßnahmen aufzeigen, die zu einer  
angemessenen Arbeitsumgebung für die  
„Generation Erfahrung“ führen.

Fachkräfte der „Generation Erfahrung“ für den  
Arbeitsmarkt mobilisieren.

Unternehmen über Fördermöglichkeiten bei der  
Beschäftigung älterer Fachkräfte und  
Arbeitssuchenden informieren.



Wirtschaftsakademie  
Schleswig-Holstein



# Einladung

## Erfolgreich mit älteren Mitarbeitern

### Wie können Unternehmen ihre Personalentwicklung alternsgerecht ausrichten und konkrete Vorteile für sich erzielen?

Workshop in Zusammenarbeit mit  
der AG Generation Erfahrung

Mittwoch, 04. Dezember 2013  
15.30 Uhr

media docks Lübeck